



## **ITKV 2022: Der Betriebsrat verhandelt wieder für dich!**

### **Zusammenfassung**

Der ITKV 2022 ist abgeschlossen. Die ITS SV-interne Umsetzung der Gehaltsanpassung (Ist-Erhöhung) ist soeben gestartet.

Dieser Bericht richtet sich an alle Beschäftigten im IT-Kollektivvertrag (ITKV).

### **Was wollen wir für dich erreichen?**

Am 08.02.2022 starteten die ITS SV-internen Verhandlungen (Betriebsrat und Geschäftsführung) zur Umsetzung der Gehaltsanpassung („Ist-Erhöhung“) nach dem IT-Kollektivvertrag 2022.

Seit Jahren setzt sich das Betriebsratsverhandlungsteam für die Erhöhung der individuellen Ansprüche für jeden ITS SV Mitarbeiter ein. Dieser sogenannte Mindestprozentsatz wird für alle ITKV Beschäftigten ausverhandelt, damit jene Mitarbeiter der ITS SV wissen, wie hoch ihr Ist-Gehalt mit Stichtag 01.07.2022 ist.

Da wir einen umkämpften Arbeitsmarkt für IT-Experten wahrnehmen, versuchen wir ein attraktives Paket an gehalts- und rahmenrechtlichen Maßnahmen in der ITS SV umzusetzen. Gerade heuer ist es wichtig, ein deutliches Zeichen in Form eines guten und fairen Gehalts-Abschlusses zu setzen.

Das erste Verhandlungsgespräch mit den Dienstgebern am 08.02.2022 fand in konstruktivem und fairem Rahmen statt. Unser gemeinsamer Weg als Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertreter – die ITS SV als attraktiven Arbeitgeber weiter zu entwickeln – stand stets im Fokus der Verhandlungsgespräche.

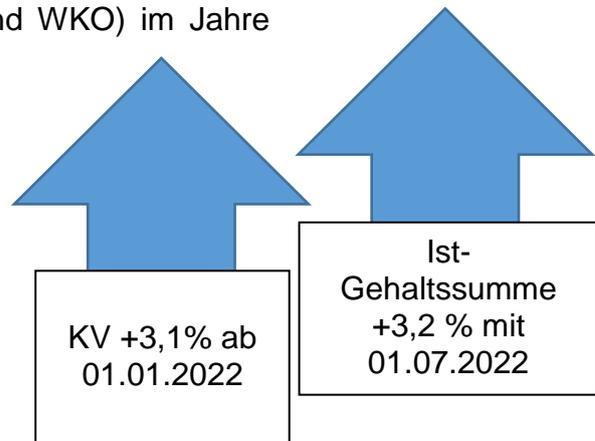
Die Verhandlung wird in Kürze fortgesetzt – wird werden jedenfalls über (Zwischen-) Ergebnisse zeitnah informieren.

## Die Ausgangsbasis – der ITKV 2022

Neben der Kollektivvertragserhöhung gibt es die sogenannte Ist-Erhöhung. Das ist eine zwischen den Sozialpartnern (GPA und WKO) im Jahre 2009 ausverhandelte Regelung für die Erhöhung der Gesamtbruttogehälter der IT-Beschäftigten und wirkt auch bei Überzahlung.

Diese gibt nur einen groben Rahmen vor und bedarf weiterer Detaillierungen. Beispielsweise gibt es im ITKV keinen

Mindestbetrag/Mindestprozentsatz, der jedem Arbeitnehmer zusteht.



Daher setzt sich in der ITSV der Betriebsrat ein, um bestmögliche Konditionen für die ITSV-interne Umsetzung zu schaffen und einen Individualanspruch auf einen vereinbarten Mindestprozentwert zu erreichen.

Die Basis für die Verhandlung ist der Ist-Abschluss 2022 des ITKV. Details zum Nachlesen findest du [hier](#).

Unser Verhandlungsteam des Betriebsrats besteht aus Gerhard Oberhuber, Thomas Prommer, Reinhard Feigl und Thomas Kozak. Seitens des Arbeitgebers verhandeln Erwin Fleischhacker, Hubert Wackerle und Florian Burger.

Wir werden Euch natürlich über alle weiteren Ereignisse und Erkenntnisse der Verhandlung zeitnah informieren!

Mit herzlichen Grüßen,  
euer Betriebsratsteam